

מכרז מספר	: 55820	פומבי
משרה זו מיועדת לאנשים עם מוגבלות		
מס' המשרה	: 81050994	
תואר המשרה	: מרכז/ת בכיר/ה (רגולציה ופרוייקטים) 1 - משרות.	
היחידה	: מדע וקהילה (מו"פ אזורי)	
המקום	: ירושלים	
המשרד	: משרד המדע הטכנו' תרבות וספורט	
הדרגה	: דרגה 39 - 41 דירוג 11 מח"ר.	
חלקיות	: 100 אחוז	
טווח שכר	: ייקבע בהמשך	

תאור התפקיד :

סיוע בקידום תהליך הרגולציה הארגונית, פרויקטי תכנון משרדיים ולאומיים, סיוע בהכנת מסמכי מדיניות בנושאים כפי שיוגדרו מעת לעת על ידי המנהל הכללי. סיוע בהובלת הרגולציה המשרדית בהתאם למדיניות המשרד. סיוע בסקירת המצב הקיים מול גורמים פנימיים וחיצוניים בארץ (כנסת, אקדמיה, גופי מימון מקומיים מכין BENCHMARKING של מדינות השוואה, מול נתונים של ה-OECD ושל ה-EC, וכו'. סיוע בבחינת יעדים מדידים להפחתת הנטל הרגולטורי וסיוע בבחינת פיתוח מערכת מידע בהתאם. סיוע בביצוע של פרויקטים משרדיים אשר בהובלת המנהל הכללי בכלל זה ביצוע מעקב ובקרה. סיוע בכתיבת ניירות עמדה ומסמכי מדיניות וכן איסוף, עיבוד וניתוח מידע ממקורות שונים לצורך מתן מענה בכתב ובעל פה. סיוע בהכנת תוכנית פעולה והטמעה של דוחות חיצוניים ופנימיים בתחומי פעילות המשרד. סיוע בהכנת סיכומי הערכות להצעות המחקר וחומר רקע נוסף, והצגה בדיוני וועדת השיפוט. סיוע במינוף תחומי העדיפות של המשרד בקיום ימי עיון וסדנאות לכלל הקהילה המדעית על ידי החוקרים שזכו במענקי המחקר התשתיתיים, מרכזי ידע תשתיתיים ומלגות שונות בכפוף להנחיית הממונה. סיוע בהגשת דו"חות הערכה תקופתיים. מבצע מטלות דומות נוספות בהתאם להנחיות הממונה. דרישות המשרה :

השכלה :

השכלה אקדמאית תואר ראשון

נסיון:

לבעלי השכלה אדקמאית תואר ראשון - 3 שנות נסיון ברגולציה
לבעלי השכלה אקדמאית תואר שני - 2 שנות נסיון ברגולציה
דרישות נוספות רצויות:

נסיון ברגולציה ממשלתית

נסיון בניהול תהליכים

יכולות תקשורת בין אישית ועבודת צוות גבוהות

ידיעת השפה האנגלית ברמה גבוהה

ניידות גבוהה

הערות:

המשרה משוייכת למשרד המדע והטכנולוגיה.

המשרה מיועדת לאנשים עם מוגבלות.

אומדן טווח השכר המפורט להלן הוא השכר הצפוי במונחי ברוטו, לעובד שייבחר למשרה במתח דרגות (41-39) בדירוג מח"ר ובכפוף לדרגה שבה ישובץ בתוך מתח הדרגות. קביעת דרגה בתוך מתח הדרגות של המשרה תעשה עם תחילת העסקת העובד שייבחר לתפקיד במשרד בהתאם לנתונים התעסוקתיים של המועמד (כגון ניסיון רלבנטי, וותק מקצועי של העובד, השכלה) ובכפוף לכללים בנושא. לצד כל דרגה יש שלוש רמות שכר שונות-ללא "גמול השתלמות", עם "גמול השתלמות" אחד ועם שני "גמולי השתלמות"(1).

אומדן טווח השכר מתייחס לשני אומדני שכר: אחד הנוגע להעסקה לפי הסכמים קיבוציים (להלן-דרוג דרגה) והשני להעסקה בחוזה מיוחד, שאינה לפי הסכמים קיבוציים (להלן-שכר כולל). (לעניין זה ראה הנחיות למועמד).

אומדן השכר ביחס לדרגה התחילית במתח 3 שנות "ותק לשכר" בהתאם לניסיון הנדרש במכרז, וביחס לדרגה העליונה במתח לפי 8 שנות "ותק לשכר".

אומדן טווח שכר להעסקה בדירוג דרגה:

החל מ- 5798 ש"ח ועד 6778 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן).

הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של

המשרה 39 ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את שכר היסוד ותוספות

קבועות (5428 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (10 שעות נוספות (כ-370 ש"ח)

כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של

המשרה (41) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את שכר היסוד ותוספות

קבועות (6348 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (10 שעות נוספות (כ-430 ש"ח)

כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

אומדן השכר מתייחס לעובד ללא "ותק לשכר". ככל שמוכר לעובד וותק לשכר

בכפוף לאישורים ולכללים המקובלים, שכר היסוד והתוספות הקבועות יעודכנו ב 1% לכל שנת וותק, ומידי שנה, בכפוף לכללים בנושא זה. אומדן טווח שכר להעסקה בחוזה מיוחד בשכר כולל: החל מ-6637 ש"ח ועד 8086 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן) הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של המשרה (39) ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את השכר המשולב (6177 ש"ח + רכיבי שכר משתנים (10 שעות נוספות (כ-460 ש"ח) כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2). הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של המשרה (41) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את השכר המשולב (7586 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים (10 שעות נוספות (כ-500 ש"ח) כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הבהרות

"רכיבי השכר המשתנים"- מדובר ברכיבי שכר שהינם תלויי ביצוע בפועל והמשולמים על בסיס דיווח חודשי כגון גמול עבודה בשעות נוספות, כוננויות, החזרי הוצאות. רכיבים אלו הם בגדר פררוגטיבה של המעסיק, ועל כן ניתנים לשינוי מעת לעת בהתאם לצרכי המערכת. אומדן השכר מתייחס למצב שבו עובד מבצע את מכסת השעות הנוספות המרבית לממלא משרה זו ערב פרסום המכרז (10 ש"נ). מובן שככל שהעובד לא יבצע בחודש מסוים ש"נ או יבצע כמות מופחתת של ש"נ מהמכסה שאושרה, השכר שישולם לו יהיה נמוך מאומדן השכר בהתאמה.

1. "גמול השתלמות"- תשלום עבור גמולי השתלמות כפוף להכרה בזכאות לגמול בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה רק עם תחילת עבודת העובד במשרד.
2. המדינה אינה מתחייבת לתשלום אומדן השכר, ולא תתקבלנה טענות של מועמד/ת ששובץ במשרה, בגין פער שיווצר בין השכר בפועל לבין אומדן השכר או בשל שינויים בשכר, ככל שיהיו. מועמד שיגיע לשלב הסופי של המכרז (ועדת הבחנים) יהיה רשאי לפנות באמצעות מרכז השירות לקבלת סימולציית שכר פרטנית מהמשרד.
מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.
ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו .

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך המכרז פורסם ביום : ז' בסיון, תשע"ח (21/05/2018)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : כא' בסיון, תשע"ח (04/06/2018)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.