

פניה לאיתור מועמדים/ות למילוי משרת

מנהל/ת (הרשות לפיתוח כלכלי במגזר הערבי) - 81523

המשרד לשוויון חברתי מודיע על הקמת ועדה לאיתור מועמדים למילוי משרת מנהל/ת
(הרשות לפיתוח

כלכלי במגזר הערבי) בירושלים שחבריה הם:

1. מנכ"ל משרד לשוויון חברתי או נציגו(יו"ר);

2. נציב שירות המדינה או נציגו;

3. מנכ"ל משרד האוצר או נציגו;

4. איש אקדמיה בעל היכרות וידע בתחום הכלכלה הישראלית, שימנה נציב שירות

המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד לשוויון חברתי ומנכ"ל משרד האוצר;

5. נציג ציבור הבקיא בתחום הכלכלה הישראלית, שימנה מנכ"ל משרד לשוויון

חברתי בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.

*אחד מבין שני החברים המצוינים בנסמנים 4 ו-5, לכל הפחות, יהיה נציג

מקרב מגזר המיעוטים (האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית).

ועדת האיתור תפעל על פי החלטת הממשלה מס' 3488 (11.5.2008)

החלטת ממשלה מס' 36 (26.5.2015)

החלטת ממשלה מס' 335 (4.8.2015)

המשרד: משרד לשוויון חברתי

דרגה: 43 – 45 דירוג 11 מח"ר.

תיאור התפקיד:

הרשות מהווה גוף ממשלתי מקצועי שמתמחה בזיהוי הצרכים הכלכליים

חברתיים של החברה הערבית ויצירת מענה הולם וחדשני ביחד עם משרדי הממשלה

וזאת במטרה לממש את הפוטנציאל הכלכלי הטמון בחברה זו.

תפקידו/ה של מנהל/ת הרשות הוא ניהול הרשות לפיתוח כלכלי אשר הוקמה בהחלטת

ממשלה מס' 1204 משנת 2007, אחריות לקידום מדיניות ממשלתית להעצמת החברה

הערבית ושילובה במערכות הכלכליות והחברתיות במדינה והסרת חסמים למימוש מלא

של התוכנית ויישומה.

התווית מדיניות ממשלתית בתחום פיתוח כלכלי חברתי של החברה הערבית,

לפי החלטת הממשלה.

גיבוש והובלת החלטות ממשלה בתחומי אחריות הרשות.

קידום פעילות ממשלתית מול רשויות מקומיות, מגזר עסקי, מגזר שלישי ומול הפרט בחברה הערבית.

ניהול צוות עובדים של כ- 15 עובדים וטיפול בתקציב של כ- 10 מיליארד שקל, בכלל משרדי הממשלה.

פעילות מול משרדי הממשלה וגופים ממשלתיים לגיבוש מענה הולם לצרכים של חברה ז.

פיתוח מנופים ועוגנים כלכליים מבוססי חברה ערבית במטרה לתרום לצמיחה הכלכלית של המשק.

אחריות על מעקב, בקרה ופיקוח אחר היישום של החלטות הממשלה הן מול משרדי הממשלה והן מול גופי השטח.

אחריות על כתיבת חוות דעת וניירות עמדה ביחס לתקציב המדינה וביחס להחלטות הממשלה העומדות על סדר היום של הממשלה בנושאים כלכליים חברתיים והשפעתם על החברה הערבית.

גיבוש חוות דעת וניירות עמדה ביחס להצעות חוק הקשורות לחברה הערבית. ייזום וארגון פעילות הסברתית אל מול החברה הערבית בנושאים כלכליים חברתיים של הממשלה.

ייזום, קידום וריכוז של מחקרים ונתונים אודות החברה הערבית.

אחריות על הקשר עם גופים בינ"ל העוסקים בתחום שילוב מיעוטים בכלכלה.

פרסום דוח שנתי בנושא פערים כלכליים בחברה הערבית ופעילות הממשלה לצמצום פערים אלה.

ריכוז וקידום עבודות מטה של צוותים בין-משרדיים בכל התחומים הקשורים לפיתוח חברתי כלכלי של החברה הערבית.

ביצוע פעולות נוספות בהתאם להוראות הממונה.

דרישות המשרה:

תנאי סף:

השכלה:

*השכלה אקדמית (תואר ראשון)

רצוי בכלכלה או במינהל עסקים או במדיניות ציבורית או משפטים.

ניסיון:

לבעלי תואר ראשון 7 שנות ניסיון (לבעלי תואר שני - 6 שנות ניסיון) בהתאם לפירוט שלהלן:

לפחות 4 שנות ניסיון ניהולי של 3 תחומים מתוך ה 4 תחומים הבאים:

*ניהול של 15 עובדים לפחות.

*הובלת תהליכים ושינויים משמעותיים ומורכבים חוצי ארגון.

*ניהול ממשקי עבודה באופן רצוף ולאורך זמן אל מול לפחות כ- 50 גורמים בכירים בתוך ומחוץ למדינה.

*ניהול תקציב בהיקף של לפחות כ- 10 מלש"ח.

בנוסף 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומים הבאים:

פיתוח תכניות כלכליות/עסקיות/תשתיות- רצוי במגזרי המיעוטים.

בקביעת וגיבוש תוכניות עבודה וכתובת ניירות עמדה ביחס לתקציב המדינה ולהחלטות הממשלה מול גורמי השטח.

בקידום וייזום מחקרים ואיסוף נתונים בקרב החברה הערבית.

בגיבוש /ייזום/ הובלה של נהלים או שיטות עבודה או תהליכי התייעלות.

הניסיון יכול להיות בחופף או במצטבר.

הניסיון יימנה בין אם נרכש לפני מועד קבלת התואר ובין אם לאחריו.

נתונים נוספים רצויים:

היכרות טובה של המשק הישראלי בכלל ומגזר המיעוטים בפרט.

היכרות עם עבודת המגזר הציבורי.

כושר ביטוי בכתב ובעל-פה בשפה העברית והערבית -יתרון לידיעת השפה האנגלית.

כּוּשֵׁר אֲרֻגוֹן וּנְיָהוּל.

הַעֲרוֹת:

1. המינוי למשרה זו הוא באישור הממשלה בהתאם לסעיף 23 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט 1959- לאחר הליך של פטור ממכרז בכפוף להמלצה של ועדה, לאיתור מועמדים שהרכבה נקבע בהחלטות הממשלה מס' 3488 מיום 11.5.2008, החלטת הממשלה מס' 36 מיום 26.5.2015 והחלטת הממשלה מס' 335 מיום 4.8.2015.
2. הגשת מועמדות למשרה מהווה ידיעה והסכמה מטעם המועמד/ת לאמור בהחלטת הממשלה 4470 מיום 8.2.2009 לפיה מנהל הרשות לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים יתמנה לתקופה של ארבע שנים וכי בתום תקופת הכהונה יהיה רשאי השר הממונה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה להאריך את כהונתו במשרה לתקופה נוספת של עד 4 שנים.
3. זכאים להתמנות למשרה רק בעלי אזרחות ישראלית

*בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012-, ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדרוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים ל- 8 שנות ניסיון וטכנאים ל- 9 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי. עובד/ת מתוך שירות המדינה אשר דורג/ה זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים רשאי/ת לשמר את דירוגו/ה המקצועי.

הַעֲרוֹת:

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך

1. יש להגיש מועמדות באמצעות מערכת הגיוס המקוונת בכתובת <https://ejobs.gov.il/gius> בלבד.
2. יש לצרף ללשונית הנספחים בגיליון המועמדות המקוון את השאלון למועמד בוועדת איתור (טופס מס' 584 המופיע באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה בכתובת <http://www.civil-service.gov.il/Civil-Service> בלשונית "טפסים").

3. יש לצרף את כל המסמכים הנדרשים לגיליון המועמדות במערכת המקוונת (קורות חיים, תעודות השכלה, אישורי העסקה מפורטים מיחידות משאבי אנוש בגופים המעסיקים הכוללים טווח תאריכי העסקה, פירוט תפקידים ותחומי אחריות, המלצות, תמונה ומסמכים נוספים המעידים על כישורים).
4. ניתן לפנות לבירורים בעניין באמצעות מרכז השירות של אגף בכיר בחינות ומכרזים באתר נציבות שירות המדינה.

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : יב' באלול, תש"ף (01/09/2020)